



地域医療を支える

チカラになる!



Fujioka General Hospital



診療科目 内科、精神科、神経内科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科
血液内科、腎臓内科、アレルギー科、リウマチ科、小児科、外科
整形外科、脳神経外科、歯科口腔外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科
産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線診断科
放射線治療科、麻酔科、病理診断科、救急科

病床数 一般395床・感染症4床 計399床

病院種別 総合病院(昭和48年11月1日群馬県指令医第198号承認)

職員数 全職員数 761名(令和6年4月1日現在)

職員666名・会計年度職員95名

・医師 92名(内研修医14名)

・看護職員 395名(全体の約51.9%)

・その他 274名

関連施設

訪問看護ステーションはるかぜ

〒375-8503

群馬県藤岡市中栗須813番地1

TEL.0274-24-6615

FAX.0274-22-6812



多野藤岡医療事務市町村組合
公立藤岡総合病院

〒375-8503 群馬県藤岡市中栗須813番地1

TEL.0274-22-3311(代) / FAX.0274-24-3161

<https://www.fujioka-hosp.or.jp>

recruit site



Instagram



YOU TUBE

公式チャンネル



多野藤岡医療事務市町村組合
公立藤岡総合病院

RECRUIT GUIDE

地域住民から 信頼される医療

公立藤岡総合病院は、群馬県・藤岡多野地域を中心に、埼玉県北部までを含めた地域の中規模病院として、地域医療に貢献し続けてきました。

急性期医療の対応はもちろん、

2017年に新病院として開設してからは

地域包括ケアなど地域の福祉にも貢献しています。

群馬県内だけでなく

埼玉県北部地域からの患者さんも受け入れ、

藤岡地域の二次医療圏を受け持っています。

公立藤岡総合病院の6つの使命

公立藤岡総合病院の使命は、地域医療と救急医療を提供し、がん診療や緩和ケア、母子医療、小児医療、高度な感染症医療を通じて地域住民の健康と安心を支えることです。また、災害拠点病院として、災害発生時には迅速に対応し、地域を守ります。

さらに医師や看護師などの医療人材育成に取り組み、次世代の地域医療を担う人材を育成する役割も担っています。



「患者さんの満足」と
「看護者のやりがいの実現」に向けて、
人間愛に基づいた専門性の高い
看護サービスの提供を目指します。

看護部基本方針

1. 患者さんの命と尊厳を守る心のこもった看護を提供します。
2. 質の高い看護が提供できるよう看護職員の能力開発に努めます。
3. 地域の医療チームと連携し、継続したケアの提供に努めます。

ごあいさつ 看護部長 高田幸子

当院では職員間の情報共有や患者さんとのコミュニケーションを重視し、患者さん一人ひとりと向き合う「その人らしさ」を大切に看護を実践しています。

多数の認定看護師や特定看護師が在籍しており、患者さんの想いに寄り添った満足度の高い看護を提供できるよう、プロフェッショナルな人材育成に力を入れています。

また、看護師はチーム医療において多職種を繋ぐコーディネーターとしての役割があります。職員同士が互いを尊重し合い、それぞれの強みを活かしながら、自律した医療従事者として高い実践力を発揮できるような職場づくりを進めています。安心して業務に取り組むためのフォロー体制やキャリアアップ支援などを整えていますので、仲間と共にそれぞれの「理想の看護師像」に向けて成長していきましょう。

公立藤岡総合病院 看護部の3つの魅力

1 幅広い経験が積める環境

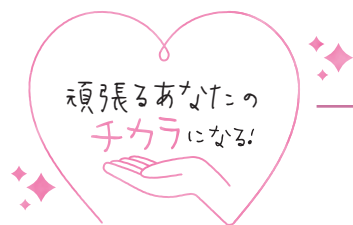
キャリアはまず一般病棟や障害者病棟からスタート。その後、ケアミックス病院ならではの多様な分野で、幅広い看護経験を積むことができます。

2 職員の満足度も重視

患者さんの満足度はもちろん、職員の働きやすさや職場の満足度にも重点を置き、安心して長く働ける環境づくりを目指しています。

3 手厚いフォロー体制

プリセプターや教育担当者に加え、病棟全体が新人看護師を支え、自分のペースで看護スキルを磨けるようサポートしています。



1年目の教育スケジュール

充実した研修制度と、笑顔で支え合う働きやすい環境。

新人看護師一人ひとりの

個性やペースに寄り添った丁寧な指導で、
不安や焦りを感じず、安心して成長できます。



先輩を
見習って
がんばります

何でも
プリセプターに
聞いてね!

3ヶ月
フォローアップ研修

6ヶ月
フォローアップ研修

実技
フォローアップ研修

修了式

First year
Schedule

4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

- 新人看護職員
オリエンテーション
- 看護倫理
- 輸液ポンプ
- 心電図モニター
- 口腔ケア

- 静脈注射
- 膀胱留置
カテーテル

- フィジカルアセスメント
- 火災訓練
- BLS

- スキンケア
- 酸素療法

質の高いケアは
チームワークが大事
気軽に頼ってね!

人工呼吸器

キャリアアップ
目指して
頑張るぞ!

卒後2年目～4年目の
基礎教育プログラムで
継続学習が行えます。

看護部 教育理念

専門職として自律した看護師を育成する

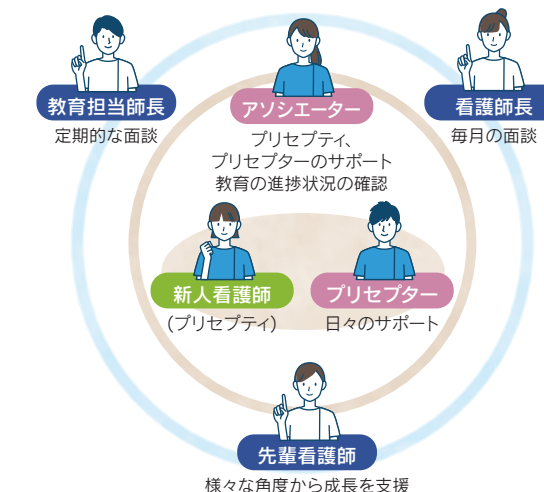
教育目的

1. 科学的根拠に基づいた看護が実践できる看護職を育成する
2. 人間愛と社会性に優れた倫理観のある看護職を育成する
3. 医療チームの一員として、地域に貢献できる看護職を育成する

チーム支援

新人看護師はチーム体制で支援。

安心して成長できる環境づくりに取り組んでいます。



段階を踏んで
学べるから
しっかり
身につきます!



新人看護師の1日



受け持ち患者さんにご挨拶とケア。
1つ1つをしっかりチェック!

11:00
看護記録

10:00
環境整備、
清潔ケア

9:00
点滴・処置の
確認、準備

8:30
情報収集、
ミーティング

12:00
休憩

13:30
カンファレンス

14:00
検温、清潔ケア

15:00
看護記録

16:30
夜勤者への申し送り

17:15
勤務終了



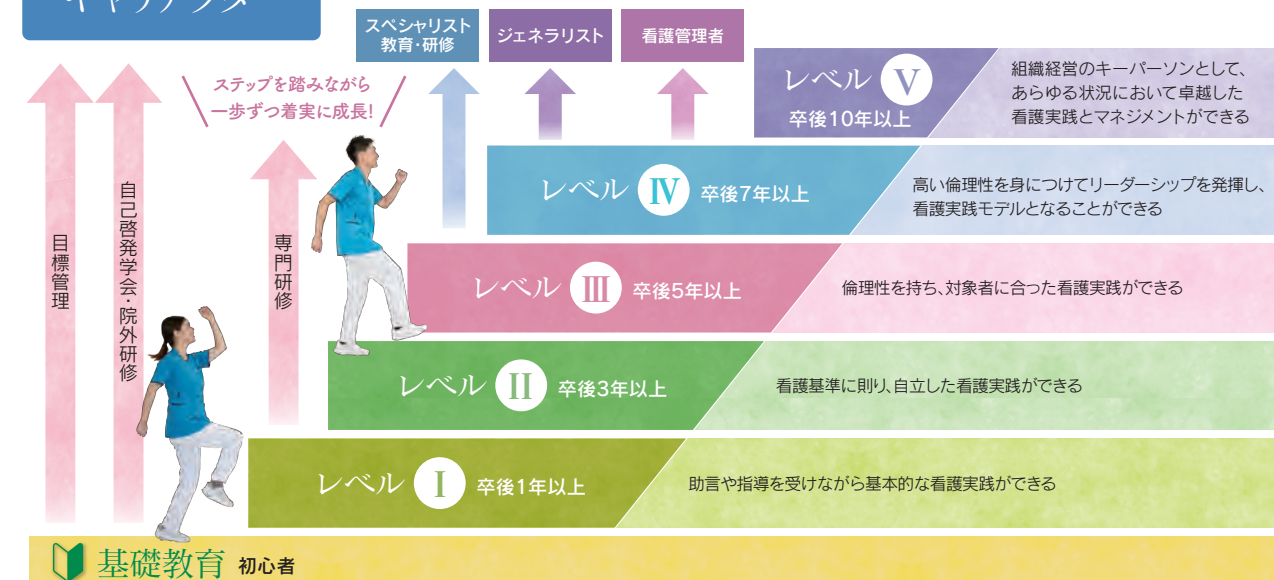
同僚たちとのカンファレンスは
情報共有の大切な時間。



患者さんの様子について記録し、
夜勤者へ伝えます。

先輩の熱心な指導を受けながら
毎日頑張っています!

キャリアラダー





職員同士の仲が良く、雑談から情報共有までコミュニケーションがとりやすい職場なので、
話しやすい環境が「働きやすさ」につながっている。

2014年入職 南3階病棟勤務
東都大学 ヒューマンケア学部 看護学科卒
取得資格：
3学会合同呼吸療法認定士

キャリアパス

- 1～2年目 循環器内科病棟での実務を通してスキルを学ぶ
- 3年目 高度治療室に配属、重症患者のケアを学ぶ
- 4～6年目 カテーテル室業務で専門的な知識や技術を学ぶ
- 7～8年目 主任になるチームリーダー業務、プリセプターとなり後輩を指導
- 9～10年目 3学会合同呼吸療法認定士を取得するアソシエーターになる

当院は多くの科を持つ総合病院であり、二次救急医療機関でもあるため、様々な経験ができると考えて入職を決めました。現在は高度治療室(HCU)に所属し、重症患者のケアや診療補助などの業務を行いながら、リーダー業務や後輩指導を担当しています。HCUでのケアは患者さんによって異なるため、安全管理を念頭に、患者さんのニーズに応じた質の高いケアを提供できるよう、チームナーシングを実施しています。

仕事で達成感を感じる瞬間は、日々の業務を行いながら、緊急入院や転院などのイレギュラーな対応に適切な指示を出せたときです。

先輩・後輩に関わらず、頼れる仲間たちがいてくれるので、どんな時でも安心して業務に取り組んでいます。

また、先日は第一子の誕生に合わせ、育児休暇を取得しました。昨年男性の先輩職員も取得しており、制度も利用しやすいです。

部署全体での支援体制が整っていることや、必要な時に安心して休むことができることも、職場の良い点だと思います。



先輩看護師インタビュー Interview

大学の看護実習で院内の環境や設備、職員同士の仲の良さなどを実感し、当院で働くことを志しました。急性期の患者さんに対応する総合病院のため、様々な科を経験できることがこの仕事の魅力だと感じています。

今は血液内科・泌尿器科に所属し、チームメンバーと協力しながら看護を提供しています。患者さんから感謝の言葉をいただいた時や患者さんが元気になって退院されていく姿を見ることがやりがいです。

能登半島地震の際には「私にできることを何かしたい」という気持ちから、現地に赴き看護支援を行いました。また、今年からは看護実習に訪れる学生の実習指導者も担当しています。

このように、キャリアステップに合わせて専門的な知識を深めたり、幅広い技術を身に付けたりできることも当院の良い点です。現在は認定看護師や専門看護師の資格を持った先輩方にお話を聞きながら、災害支援ナースや看護教員へのキャリアを目指しています。院内研修や技術上達のためのサポート制度も多く、自信を持って働くことができます。



2019年入職 南6階病棟勤務
群馬医療福祉大学看護学部 看護学科卒
看護学実習指導者養成講習会で実習指導者の終了証を取得

キャリアパス

- 1年目 小児科産婦人科病棟でスキルを磨く
- 2～4年目 血液内科泌尿器科に配属し、化学療法患者の看護や手術患者のケアなどの専門知識を学ぶ
- 5年目 プリセプターになる令和6年能登半島地震の看護支援のため市立輪島病院に派遣される
- 6年目 主任になる看護学実習指導者養成講習会で実習指導者の修了証を取得

先輩方が見守りながらアドバイスをくれるため、
わからないことを気軽に聞ける
雰囲気があり、自立できる環境。
バリバリ働きたい方や自分の技術を高めたい方におすすめの職場！

自分に合った
生活スタイルを大切に
2交替・3交替の選べる勤務体系。

ライフスタイルに合わせて柔軟に働くことができ、有給休暇をはじめ、オフタイムも充実して過ごせるサポート体制が整っています。



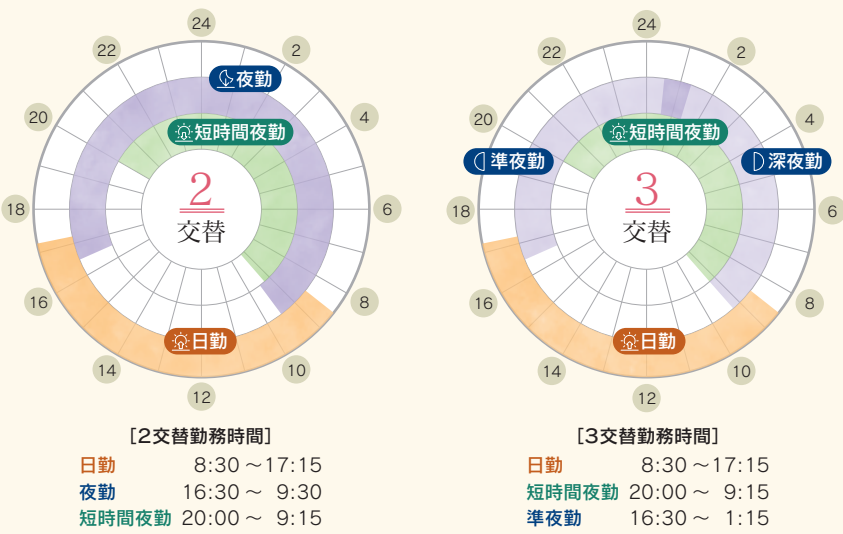
休日・休暇

- 4週8休制
- 夏季休暇5日、年末年始休暇あり
- 有給休暇1年目20日

- 産前産後休暇／産前6週間、産後8週間(給与全額支給)
- 育児休業／満3歳に達する日まで(男性も取得可)

- 介護休暇
- 病気休暇
- その他特別休暇有り

勤務体制



福利厚生

多彩な支援制度であなたの活躍をサポート。安心して働ける環境づくりを大切に、長く看護師としてのキャリアを続けていただけるよう、職員が働きやすい職場づくりに努めています。

各種手当

- 通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、扶養手当、特殊勤務手当、超過勤務手当、退職手当 等

お祝い金等

- 勤続10年記念品、勤続20年報償金、勤続25年報償金、勤続30年報償金、リフレッシュ給付金、結婚祝金、出産祝金、入学祝金等あり

資格取得支援制度

- 認定看護師や専門看護師を目指す看護師のために、参加を希望する研修について諸費用の支援を行います。研修参加中は勤務扱いとなり給与も支給されます。

受講料、受験料、認定料、更新料、研修機関への交通費、賃借料・宿泊料補助

バックアップ体制が
しっかりしていて安心!



■院内施設



子育てしながら働く職員を応援しています。



豊富な種類の焼きたてパンは職員の間でも大好評!

■サークル活動



野球部



公立病院バレーボール大会、公立病院野球大会、ボウリング大会